Übersicht über Teilzeitbesetzung zum 30.09.2025
für den Einzelplan xx (Bezeichnung des Einzelplans)
Bericht gem. § 12 Abs. 10 HG 2025/2026

Besoldungs-gruppe	Planstellen Soll	Ist-Besetzung (Köpfe) (30.09.2025)	von (2) mit Teilzeitkräften besetzt (Köpfe)	Maximal zulässige Überbuchung	Tatsächliche Überbuchung
	1	2	3	4	5
A16					
A15					
A14					
A13h					
A13g					
A12					
A11					
A10					
A9g					
A9m					
A8					
A7					
A6					
A5					
B10					
B9					
B8					
B6					
B5					
B4					
B3					
B2					
R8					
R6					
R5					
R4					
R3					
R2					
R1					

Entgeltgruppe	Stellen Soll	Ist-Besetzung (Köpfe) (30.09.2025)	von (8) mit Teilzeitkräften besetzt (Köpfe)	Maximal zulässige Überbuchung	Tatsächliche Überbuchung
	7	8	9	10	11
AT5					
AT2					
AT					
E 15 Ü					
E 15					
E 14					
E 13					
E 12					
E 11					
E 10					
E 9b					
E 9a					
E 9					
E 8					
E 7					
E 6					
E 5					
E 4					
E 3					
E 2					
Einzelplan gesamt					

Übersicht über Teilzeitbesetzung zum 30.09.2025
für den Einzelplan xx (Bezeichnung des Einzelplans)
Bericht gem. § 12 Abs. 10 HG 2025/2026

W3					
W2					
W1					
Einzelplan gesamt					

Bemerkung:

(**Plan-)Stellen Soll:** Anzahl der (Plan-)Stellen.

Ist-Besetzung: Tatsächliche Anzahl der besetzten Stellen (in Köpfen).

Maximal zulässige Überbuchung: Bezieht sich auf den zulässigen Überhang bezogen auf die Einzelwertbetrachtung. Ausgehend von der möglichen Überbesetzung von + 50%.

Tatsächliche Überbuchung: Gibt die Überbuchung für den gesamten Einzelplans als Einzelwert an, der über den regulären Stellenumfang hinausgeht. Hinweis: Planstellen nur durch Tarifbeschäftigte überbuchbar.

Beispiel: (Regulärer Teilzeitstellenumfang= 5, Maximal zulässige Überbuchung=2,5, Tatsächliche Überbuchung bildet den Ist-Zustand der Überbuchung des Epl. ab.